

**СЛОБОМИР П УНИВЕРЗИТЕТ БАЊА ЛУКА**  
**СЕНАТ СЛОБОМИР П УНИВЕРЗИТЕТА**

**ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА НА СЛОБОМИР П УНИВЕРЗИТЕТУ БАЊА**  
**ЛУКА ЗА ПЕРИОД 2025-2027. ГОДИНЕ**

**Бања Лука, 22.07.2025. године**

На основу члана 54. став (4) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20 и 107/24) и члана 26. Статута Слобомир П Универзитета Бања Лука, Сенат Универзитета, на 3. сједници одржаној 22.07.2025. године, донио је

## **ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА НА СЛОБОМИР П УНИВЕРЗИТЕТУ БАЊА ЛУКА ЗА ПЕРИОД 2025-2027. ГОДИНЕ**

### **I УВОД**

Планом запошљавања на Слобомир П Универзитету (у даљем тексту: Универзитет) за период 2025-2027. годину дефинишу се приоритети и циљеви кадровских потреба и утврђују програми и мјере који ће се реализовати у 2025-2027. години. Приоритет кадровских потреба усмјерен је, прије свега, на унапређење квалитета рада и обезбјеђивање несметаног континуитета процеса рада, уз рационално управљање људским ресурсима.

### **II ЦИЉ**

Основни циљ Плана је унапређење конкурентности и процеса рада, те унапређење квалитета, како би се обезбиједили компетентан и квалитетан кадар, оптимално коришћење расположивих људских ресурса и рационализација пословања.

Овим планом не врши се пројекција запошљавања академског особља, с обзиром на то да су питања кадровских потреба и радноправног статуса академског особља у надлежности академских и стручних органа Универзитета и његових организационих јединица. Сходно одредбама Закона о високом образовању Републике Српске, Сенат Универзитета усвоја Годишњи план избора у звања на основу приједлога листа одговорних наставника и сарадника чланица Универзитета. На основу усвојеног Годишњим планом Универзитет расписује конкурсе за избор у звања. Наставници и сарадници који су изабрани у академска звања закључују са Универзитетом уговор о раду на неодређено или одређено вријеме, те уговор о допунском раду, у складу са Законом о високом образовању и прописима из области рада.

При запошљавању стручних сарадника, референата, администратора и помоћног особља у стручним службама, нарочито ће се водити рачуна да број запослених одговара стварном обиму посла, као и да кадар буде квалитетан и компетентан, у складу са посебним условима утврђеним Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста Универзитета, као и законским условима у погледу прописаног броја радника за административно-техничке послове у радном односу са пуним радним временом. Универзитет ће, такође, активно подстицати запошљавања и укључивање теже запошљивих и посебноосјетљивих категорија лица, те запошљавање радно способних особа са инвалидитетом.

### **III ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ**

Сва лица су равноправна у поступку запошљавања. Поступак запошљавања академског и неакадемског кадра мора бити објективан и транспарентан.

Лице које тражи запослење, не може бити стављено у неравноправан положај приликом остваривања права по основу рада и права на запослење због расе, етничке или националне припадности, боје коже, пола, језика, религије, политичког или другог мишљења и убјеђења, социјалног поријекла, имовног стања, чланства или нечланства у политичкој

организацији и других обиљежја која нису у непосредној вези са природом радног односа.

Не сматра се дискриминацијом прављење разлике у односу на природу посла и услове под којима се обавља, као и пружање посебне заштите одређеним категоријама лица.

#### **IV ПРАВНИ ОКВИР ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА**

Услови и поступак избора у академска звања врши се у складу са одредбама Закона о високом образовању, Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, те одредбама Статута.

Заснивање радног односа административног, стручног и помоћно – техничког особља Универзитета врши се у складу са одредбама Закона о раду, Статута, Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста и другим општим акатима Универзитета.

Радници на Универзитету запошљавају се путем јавних конкурса.

#### **V НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА**

За доношење, праћење и реализацију Плана запошљавања надлежни су органи и организационе јединице Универзитета, у складу са својим надлежностима.

Сенат Универзитета разматра и усваја План запошљавања, док Управни одбор, Ректор, декани и руководиоци организационих јединица, свако у оквиру својих надлежности, предузимају активности на његовој реализацији.

У поступку запошљавања Универзитет ће, у складу са законом, сарађивати са ЈУ „Завод за запошљавање Републике Српске“, као институцијом надлежном за посредовање у запошљавању и обезбјеђивање информација о тржишту рада.

#### **VI ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2025-2027. ГОДИНУ**

У циљу испуњавања кадровских услова за обављање дјелатности високог образовања, Универзитет ће заснивати радни однос са академским према потребама наставног процеса, одредбама Закона о високом образовању, стандардима за акредитацију високошколских установа и студијских програма, као и Годишњим планом избора у академска звања.

Универзитет ће подстицати запошљавање дипломираних студената који су завршили студије на Универзитету и испуњавају прописане услове за заснивање радног односа, уз пуно поштовање начела јавности, конкурентности, стручности и компетентности свих кандидата.

Запошљавање административног, стручног и помоћно-техничког особља вршиће се у складу са стварним потребама процеса рада, расположивим финансијским средствима и важећим актима Универзитета.

#### **VII МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ПЛАНА**

Мониторинг и евалуација представљају систематично праћење и оцјену реализације Плана запошљавања, с циљем утврђивања степена остварења планираних активности, ефикасности предузетих мјера и унапређења кадровске политике Универзитета.

Мониторинг се спроводи континуирано током цијелог периода важења Плана, док се евалуација врши по окончању периода његове реализације.

Комисија за обезбјеђење и унапређење квалитета задужује се да, по истеку периода на који се План односи, сачини Извјештај о реализацији Плана запошљавања, који садржи анализу реализованих активности, оцјену постигнутих резултата, приказ реализованих запошљавања, као и приједлог мјера за унапређење кадровске политике.

Извјештај о реализацији Плана доставља се Сенату Универзитета на разматрање и усвајање, као основ за планирање кадровске политике и израду наредног Плана запошљавања.

**Број: С-03-15-01/25**

**Датум: 22.07.2025. год.**

**ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА**

**РЕКТОР**

**Проф. др Слободан С. Жупљанин**