

**СЛОБОМИР II УНИВЕРЗИТЕТ
СЕНАТ УНИВЕРЗИТЕТА**

**П Р А В И Л Н И К
О ПОСТУПКУ ЗА ИЗБОР У НАУЧНО-НАСТАВНА, УМЈЕТНИЧКО-НАСТАВНА И
САРАДНИЧКА ЗВАЊА**

Бања Лука, 28.05.2025. године

На основу члана 54. став (1) тачка 4), члана 87. став (3) и члана 91. став (9) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске”, број: 67/20 и 107/24), члана 6. Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 69/23 и 53/24) и члана 26. Статута Слобомир II Универзитета, Сенат Универзитета, на 2. сједници одржаној дана 28.05.2025. године, **д о н о с и**

П Р А В И Л Н И К

о поступку за избор у научно - наставна, умјетничко - наставна и сарадничка звања

Члан 1.

Овим правилником прописује се поступак за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна и сарадничка звања на Универзитету (у даљем тексту: академска звања), поступак избора наставника страног језика и вјештина и период на који се бира, поступак избора у академско звање лица које је раније изабрано у научно и истраживачко звање, као и поступак одузимања академског звања које је стечено на Слобомир II Универзитету (у даљем тексту: Универзитет).

Члан 2.

- (1) Универзитет врши избор у академска звања из члана 1. овог правилника у складу са Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, Статутом Универзитета и овим правилником.
- (2) Научно-наставна и умјетничко-наставна звања су: доцент, ванредни професор и редовни професор.
- (3) Сарадничка звања су: асистент, умјетнички сарадник, виши асистент, виши умјетнички сарадник и лектор.

1. Поступак избора кандидата у академска звања

Члан 3.

- (1) Избор у академска звања врши се на основу конкурса који расписује Сенат Универзитета (у даљем тексту: Сенат Универзитета), у складу са условима и критеријумима утврђеним Законом, Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања и Статутом Универзитета.
- (2) Сенат Универзитета расписује конкурс на приједлог научно-наставног/умјетничко-научно-наставног вијећа факултета Академије умјетности (у даљем тексту: вијеће), у складу са годишњим планом избора у академска звања, а полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, у складу са утврђеним стандардима.
- (3) Поступак расписивања конкурса иницира матична катедра (уколико је установљена) и/или наставник и/или сарадник, који упућују образложену иницијативу вијећу за покретање поступка избора наставника и/или сарадника у одговарајуће академско звање и приједлог чланова комисије за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима.
- (4) Вијеће на основу образложене иницијативе утврђује приједлог за расписивање конкурса за избор наставника и сарадника у одговарајуће академско звање за ужу научну, односно умјетничку област и истовремено доноси одлуку о именовању комисије за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима.
- (5) Уколико се ради о конкурс који предвиђа избор у академско звање са пријемом у радни однос кандидата (ново запослење), вијеће је обавезно да Сенату Универзитета, уз приједлог за расписивање конкурса за избор у академско звање достави процјену нормативног оптерећења у наставном процесу у првој години изборног периода и проценат радног времена за радно мјесто за које се расписује конкурс.

Члан 4.

- (1) Конкурс за избор наставника и сарадника расписује се најраније осам мјесеци, а најкасније шест мјесеци прије истека времена за које је наставник, односно сарадник биран.
- (2) Уколико катедра не достави иницијативу за расписивање конкурса у року из претходног става, приједлог за расписивање конкурса утврђује вијеће самостално и доноси одлуку о именовању комисије.
- (3) Конкурс се расписује за ужу научну, односно ужу умјетничку област у складу са Одлуком о матичности чланица Универзитета за научна/умјетничка поља и научне/умјетничке области и разврставање предмета по ужим научним/умјетничким областима и катедрама.
- (4) Приликом избора у научно-наставна и умјетничко-наставна звања за ужу научну/умјетничку област, уколико је то неопходно, наводи се и назив групе наставних предмета из оквира уже научне/умјетничке области на коју се врши избор.
- (5) Конкурс за избор објављује се у средствима јавног информисања (најмање једне дневне новине које се дистрибуишу на цијелој територији Републике Српске) и на интернетској страници Универзитета.

Члан 5.

- (1) Конкурс обавезно садржи сљедеће елементе:
 - 1) опште и посебне услове које кандидат треба да испуни;
 - 2) ужу научну, односно умјетничку област за коју се врши избор;
 - 3) документе које кандидат прилаже као доказ да испуњава опште и посебне услове;
 - 4) информацију о врсти ангажовања кандидата (уговор о раду са пуним или непуним радним временом/уговор о допунском раду/уговор о ангажовању) или неангажовању кандидата;
 - 5) рок за пријављивање кандидата од 15 дана; и
 - 6) адресу чланице Универзитета на коју се доставља пријава са документима.
- (2) Процедура избора у академско звање спроводи се у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса.
- (3) Изузетно од става 7. овог члана, уколико конкурс из објективних разлога није окончан у року од 6 мјесеци од дана расписивања конкурса, конкурс се мора окончати у року од најкасније два мјесеца након истека рока.

Члан 6.

- (1) Комисију за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: комисија) чине најмање три наставника из научног или умјетничког поља, од којих је најмање један из уже научне, односно умјетничке области за коју се бира наставник, односно сарадник.
- (2) Најмање један члан комисије из става 1. овог члана мора бити у радном односу на другој високошколској установи.
- (3) Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од академског звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом (сродник по крви у правој линији, а у побочној линији до четвртог степена закључно, брачни друг или сродник по тазбини до другог степена закључно, па и онда кад је брак престао).
- (4) Уколико члан комисије сазна за неку од околности из става 3. овог члана или неку другу околност која га спречава да објективно сачини извјештај о пријављеним кандидатима, обавезан је да вијећу поднесе захтјев за изузеће.
- (5) О захтјеву за изузеће одлучује вијеће.
- (6) На одлуку којом се захтјев усваја или одбија није дозвољена посебна жалба.
- (7) Уколико је члан Комисије изузет, вијеће доноси одлуку о именовању новог члана комисије.
- (8) У одлуци вијећа о именовању комисије, за сваког члана комисије се наводи име и презиме, академско звање, научно/умјетничко поље, ужа научна/ужа умјетничка област и назив матичне високошколске установе.
- (9) У одлуци о именовању комисије одређује се предсједник који је одговоран за координацију њеног рада и припремање извјештаја.
- (10) Рад у комисији је радна обавеза наставника и сарадника, у складу са Законом и општим актима Универзитета и за исти се не плаћа посебна накнада или награда.

Члан 7.

- (1) Након истека рока за пријаву кандидата на конкурс, надлежна служба факултета/Академије умјетности доставља комисији све пристигле пријаве на конкурс.
- (2) Неуредне, неблаговремене и непотпуне пријаве кандидата неће се разматрати.
- (3) У случају да је кандидат поднио неуредну, неблаговремену или непотпуну пријаву, комисија је обавезна да констатује такву пријаву у извјештају о пријављеним кандидатима и образложи разлоге одбацивања пријаве.

Члан 8.

- (1) Комисија сачињава извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже кандидата за избор/неизбор у наставничко/сарадничко звање у складу са условима из конкурса.
- (2) Приликом предлагања кандидата, комисија је обавезна поштовати минималне услове за избор у одговарајуће академско звање, који су дефинисани Законом и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања.
- (3) Приликом поновног избора у исто научно-наставно и умјетничко-наставно звање, кандидат треба да испуни све обавезне и допунске услове који се захтијевају и за први избор.

Члан 9.

- (1) Извјештај комисије садржи:
 - 1) податке о расписаном конкурс;
 - 2) биографске податке о пријављеним кандидатима (за кандидате који су поднијели уредне, благовремене и потпуне пријаве);
 - 3) састав комисије са бројем и датумом одлуке о именовању и мишљење чланова комисије о испуњености обавезних услова који су дефинисани Законом и Правилником о условима за избор у научно - наставна, умјетничко - наставна, наставна и сарадничка звања, које укључује и додјелу бодова за сљедеће категорије:
 - 4) наставни рад и доказане наставничке способности (квалитет педагошког рада, вредновање наставничких способности), и
 - 5) реализовани научно - истраживачки, односно умјетнички рад кандидата (подаци о објављеним радовима и другим научним и умјетничким референцама у складу са овим правилником);
 - 6) преглед и мишљење чланова комисије о испуњености допунских услова који су дефинисани Законом и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, које укључује и додјелу бодова за сљедеће категорије:
 - стручно-професионални допринос,
 - допринос академској и широј заједници, и
 - сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или умјетности у земљи и иностранству;
 - 7) закључно мишљење комисије о испуњености свих услова прописаних конкурсом;
 - 8) приједлог комисије за избор/неизбор кандидата у одређено звање наставника, односно сарадника, са образложењем;
 - 9) издвојено закључно мишљење члана комисије, уколико исто постоји; и
 - 10) својеручне потписе чланова комисије.
- (2) Извјештај за избор на ужу научну област се сачињава на Обрасцу – 1 под насловом „Извјештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника и сарадника за ужу научну област”, који је дат у Прилогу број 1. овог правилника и чини његов саставни дио.
- (3) Извјештај за избор на ужу умјетничку област се сачињава на обрасцу из претходног става.

Члан 10.

- (1) Извјештај о избору у академско звање на Универзитету потписују сви чланови комисије.
- (2) Пропуштање рокова или неизвршавање обавезе учешћа и рада у комисији од стране наставника/сарадника Универзитета сматра се кршењем радне обавезе и подлијеже дисциплинској одговорности.

Члан 11.

- (1) Комисија је обавезна да најкасније у року од 30 дана од дана достављања конкурсног материјала поднесе извјештај о пријављеним кандидатима на протокол факултета/Академије умјетности, у штампаној и електронској форми, на прописаном обрасцу.
- (2) Уколико комисија не достави извјештај о пријављеним кандидатима у року из става 1. овог члана, вијеће је обавезно да именује нову комисију у складу са чланом 5. овог правилника.
- (3) Извјештај о пријављеним кандидатима објављује се на интернетској страници Универзитета и на увиду је јавности најмање 10 (десет) дана од дана објаве, у ком року се у писаној форми вијећу могу доставити све евентуалне примједбе на извјештај.

Члан 12.

- (1) Кандидат за избор у научно-наставно/умјетничко-наставно звање, који раније није изводио наставу на високошколским установама, а који је поднио уредну, потпуну и благовремену пријаву на конкурс и који испуњава остале услове конкурса, обавезан је да, у правилу пред комисијом за сачињавање извјештаја, одржи приступно предавање из наставног предмета уже научне/умјетничке области за коју је конкурисао, на тему коју одреди комисија.
- (2) Уколико приступно предавање треба да одржи више кандидата на истом конкурс, тема приступног предавања за све кандидате биће иста.
- (3) Уколико из објективних разлога није могуће приступно предавање одржати пред комисијом за писање извјештаја из члана 5. овог правилника, вијеће ће именовати посебну трочлану комисију.
- (4) Кандидат се обавјештава о термину одржавања приступног предавања и теми најкасније 10 дана прије дана одржавања приступног предавања.
- (5) Факултет/Академија су обавезни да јавно огласе вријеме одржавања приступног предавања.
- (6) Кандидат који не добије позитивно мишљење комисије пред којом је одржао приступно предавање, не може бити предложен за избор у одговарајуће академско звање.

Члан 13.

- (1) Након истека рока за увид јавности из члана 11. став 3. овог правилника, вијеће разматра извјештај комисије и евентуалне примједбе на исти, утврђује приједлог одлуке о избору/неизбору кандидата за одређено научно-наставно, односно умјетничко-наставно или сарадничко звање, који се заједно са цјелокупним конкурсним материјалом доставља Сенату Универзитета и надлежном вијећу научних области Универзитета на даље поступање.
- (2) Уколико вијеће оцијени да су у достављеном извјештају потребна додатна појашњења комисије или да комисија мора отклонити формалне недостатке или неправилности у извјештају, вијеће доноси закључак којим се одлаже утврђивање приједлога одлуке и налаже комисији да вијећу достави додатна појашњења или да отклони формалне недостатке или неправилности у извјештају.
- (3) Комисија је обавезна да без одлагања поступи по закључку вијећа, а најкасније у року од 7 дана од дана достављања закључка вијећа.

Члан 14.

- (1) Конкурсни материјал који се доставља Сенату Универзитета, односно надлежном вијећу научних области, обухвата:
 - 1) приједлог одлуке вијећа за избор/неизбор кандидата;
 - 2) уколико вијеће предлаже неизбор кандидата, приједлог мора садржавати опширно образложење у којем се наводе разлози који су били одлучујући при оцјени доказа, као и прописе који, с обзиром на утврђено чињенично стање, упућују на одлуку о неизбору кандидата;
 - 3) извјештај комисије о пријављеним кандидатима заједно са примједбама на исти, уколико су уложене;
 - 4) одговор вијећа на примједбе, уколико их је било; и
 - 5) комплетан конкурсни материјал за све пријављене кандидате.
- (2) Материјали из става (1) тачке 1-4 достављају се у електронском облику.
- (3) Комплетан материјал из става 1. овог члана доставља се у штампаном облику (један оригинални потписани примјерак).

Члан 15.

Надлежно вијеће научне области (уколико је формирано) даје Сенату Универзитета мишљење о приједлогу вијећа из члана 13. став 1. овог правилника.

Члан 16.

Вијеће научне области разматра приједлог одлуке вијећа о избору/неизбору у академско звање и може дати:

- 1) мишљење да се предложени кандидат изабере у предложено академско звање; или
- 2) мишљење да се предложени кандидат не изабере у предложено академско звање.

Члан 17.

- (1) Вијеће научне области утврђује мишљење о приједлогу из члана 13. став (1) овог правилника, већином гласова од укупног броја чланова.
- (2) Мишљење вијећа научних области доставља се Сенату Универзитета.

Члан 18.

- (1) Одлуку о избору/неизбору у академско звање доноси Сенат Универзитета, на приједлог вијећа, а по претходно прибављеном мишљењу вијећа научне области.
- (2) Одлуку о избору у академско звање Сенат Универзитета доноси већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета који имају право гласа у конкретном поступку, у складу са Законом.

Члан 19.

- (1) Разматрајући приједлог вијећа за избор/неизбор у академско звање, као и мишљење вијећа научне области, Сенат Универзитета може донијети одлуку:
 - 1) да се предложени кандидат бира у предложено академско звање; или
 - 2) да се предложени кандидат не бира у предложено академско звање.
- (2) Уколико Сенат Универзитета оцијени да су за ваљану одлуку потребна додатна појашњења од вијећа или да вијеће мора отклонити формалне недостатке или неправилности у приједлогу одлуке, Сенат Универзитета ће донијети закључак којим се одлаже доношење одлуке и налаже вијећу да достави додатна појашњења или да отклони формалне недостатке или неправилности у приједлогу одлуке.
- (3) У случају из става (2) овог члана, вијеће поступа без одлагања, а најкасније у року од 20 дана од достављања закључка Сената Универзитета.

Члан 20.

- (1) Сенат Универзитета ће закључком огласити конкурс неуспјелим уколико:
 - 1) конкурсна процедура није окончана у року дефинисаним чланом 4. овог правилника;
 - 2) се на конкурс не пријави ниједан кандидат.
- (2) Уколико Сенат Универзитета донесе закључак из тачке 1. претходног става, обавезан је да поново распише исти конкурс, без поновног приједлога вијећа.

Члан 21.

- (1) Одлука о избору/неизбору у академско звање доставља се факултету/Академији умјетности те Служби за правне, кадровске и административне послове Универзитета.
- (2) Одлука о избору/неизбору у академско звање из става (1) овог члана доставља се лично свим учесницима конкурса, путем факултета/Академије умјетности, у складу са законом.

Члан 22.

- (1) Кандидат који није задовољан одлуком може Сенату Универзитета поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о избору/неизбору у академско звање, у року од 15 дана од дана пријема исте.
- (2) Захтјев за преиспитивање из става (1) овог члана доставља се вијећу, које може да се изјасни о Захтјеву у року од петнаест дана од дана пријема истог и своје изјашњење достави Сенату Универзитета на даље поступање.

- (3) Сенат Универзитета одлучује о изјављеном захтјеву за преиспитивање одлуке о избору/неизбору у академско звање најкасније у року од 60 дана од пријема предметног захтјева.

Члан 23.

- (1) Одлучујући по захтјеву за преиспитивање одлуке о избору/неизбору кандидата у академско звање, Сенат Универзитета може:
- 1) захтјев за преиспитивање одбити као неоснован и потврдити првостепену одлуку;
 - 2) усвојити захтјев за преиспитивање као основан, поништити првостепену одлуку и предмет вратити вијећу и/или комисији на поновни поступак;
 - 3) усвојити захтјев за преиспитивање и преиначити првостепену одлуку.
- (2) Одлука Сената Универзитета по захтјеву за преиспитивање је коначна и против исте се може покренути управни спор пред надлежним судом.

2. Квантитативно изражавање обавезних и допунских услова

Члан 24.

- (1) Квантитативно изражавање обавезних и допунских услова за избор кандидата у научно - наставна, умјетничко - наставна и сарадничка звања остварује се додјеливањем одговарајућег броја бодова за одређене категорије обавезних и допунских услова.
- (2) Вредновање допунских услова врши се само приликом избора кандидата у звање ванредног и редовног професора.

Члан 25.

- (1) Вредновање наставног рада и наставничких способности за наставнике и сараднике који су учествовали у наставном процесу на Универзитету оцјењују се у оквиру система квалитета на Универзитету, сходно одредбама Правилника о анкетирању студената о квалитету наставног процеса.
- (2) Основ за бодовање је просјечна оцјена анкете студената о квалитету наставе коју је изводио наставник, односно сарадник, посматрано за период после посљедњег избора у академско звање.
- (3) Просјечна оцјена добијена као збир оцјена из свих предмета и свих вредновања подијељен са укупним бројем оцјена вреднује се на сљедећи начин:
- 1) за просјечну оцјену од 3,00 до 5,00 додјељује се број бодова помножен са 2,00, заокружен на прву децималну вриједност;
 - 2) за просјечну оцјену мању од 3,00 додјељује се 5 негативних бодова.

Члан 26.

- (1) Научну дјелатност кандидата комисија вреднује додјеливањем броја бодова, и то:

Р.бр.	ОПИС	БОДОВИ
1.	Научни рад објављен у истакнутом часопису међународног значаја	10
2.	Научни рад објављен у научном часопису међународног значаја или у зборнику са рецензијом са научног скупа међународног значаја	8
3.	Научни рад националног значаја објављен у републичком научном часопису прве категорије	5
4.	Научни рад националног значаја објављен у републичком научном часопису друге категорије	3
5.	Научни рад објављен у тематском зборнику радова	3
6.	Активно учешће на међународном научном скупу од посебног значаја	7
7.	Активно учешће на међународном научном скупу	5
8.	Активно учешће на научном скупу са међународним учешћем	3
9.	Активно учешће на научном скупу републичког значаја	1

10.	Објављен универзитетски уџбеник	10
11.	Објављена истакнута монографија међународног значаја	10
12.	Објављена монографија међународног значаја	8
13.	Објављена истакнута монографија републичког значаја	6
14.	Објављена монографија републичког значаја	3

- (2) Комисија је дужна да радове кандидата, који се вреднују према критеријумима из овог члана, класификује и тумачи, у складу са појмовима и дефиницијама који се користе у законским и подзаконским актима, који регулишу област научно-истраживачког рада и публикавања научних публикација, који су били на снази у Републици Српској у вријеме објављивања научног рада.
- (3) Активно учешће кандидата, за тачке 6–9. из става (1) овог члана, подразумијева учешће на скупу са презентацијом научног рада (усмена презентација или постер).

Члан 27.

- (1) Умјетничку дјелатност кандидата комисија вреднује додјелом одговарајућег броја бодова за умјетничке репрезентативне референце које су сврстане у одређене умјетничке категорије, у складу са Правилником о условима за избор у научно - наставна, умјетничко - наставна, наставна и сарадничка звања, и то:

Р.бр.	ОПИС	БОДОВИ
1.	Умјетничка дјела из области музике (композиторско стваралаштво) изведено на концертима у земљи и иностранству	10
2.	Умјетничка дјела из области музике изведена на фестивалима у земљи и иностранству или улога у оперској представи	8
3.	Концерти и оперске представе у земљи и иностранству (извођачка дјелатност), концерти и оперске представе на фестивалима у земљи и иностранству	6
4.	Мајсторски курсеви, семинари, радионице, јавна предавања у земљи и иностранству	4
5.	Учешће на музичким такмичењима у земљи и иностранству, учешће у раду жирија на музичким такмичењима националног и међународног карактера	3
6.	Награде и признања за умјетнички рад - до	5
7.	Објављена теоријска или уџбеничка дјела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), објављен компакт диск са рецензијом - до	5

Члан 28.

(1) Вредновање допунских услова од стране комисије врши се додјелом бодова за одређене категорије, како слиједи:

1) Стручно-професионални допринос, који укључује:

Р.бр.	ОПИС	БОДОВИ
1.	Аутор/коаутор елабората или студије	5
2.	Руководилац на научно - истраживачком, стручном или умјетничком пројекту	7
3.	Сарадник на научно - истраживачком, стручном или умјетничком пројекту	3
4.	Иноватор, аутор патента или техничког унапређења, односно аутор умјетничког дјела	7
5.	Коаутор патента или техничког унапређења, односно аутор умјетничког дјела	3
6.	Чланство у уређивачком одбору научног/умјетничког часописа или зборника радова или чланство у организационом одбору пројекта из области културе	5
7.	Чланство у програмском или организационом одбору научне конференције, чланство у стручном жирију умјетничке или спортске манифестације	5
8.	Чланство у комисијама за стручне лиценце	3
9.	Чланство у стручним и професионалним органима и удружењима	3
10.	Израда професионалних експертиза, налаза, мишљења и студија	3
11.	Рецензирање радова у међународним научним часописима, рецензирање међународних или домаћих научних пројеката	1

2) Допринос академској и широј заједници, који подразумијева:

Р.бр.	ОПИС	БОДОВИ
1.	Ангажовање у домаћим или међународним научним, стручним, односно умјетничким организацијама (институцијама) од јавног значаја и сл.	3
2.	Учешће у изради законских аката или стратегијских докумената на нивоу Универзитета, у Републици Српској или БиХ	5
3.	Учешће у изради стручних књига и часописа	3
4.	Учешће у органима управљања, стручним органима или радним тијелима Универзитета, органа Републике Српске и локалне самоуправе	5
5.	Учешће у реализацији кратких програма студија, програма цјеложивотног учења, професионалних курсева и програма едукације	3
6.	Рад на популаризацији науке и/или умјетности	3

- 3) Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или умјетности у земљи и иностранству, која укључује:

Р.бр.	ОПИС	БОДОВИ
1.	Учешће у академским програмима мобилности, наставне или научне размјене	5
2.	Учешће у програмима и пројектима сарадње са другим универзитетима	5
3.	Гостујући професор на другим високошколским установама	8
4.	Други облици међународне сарадње – конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству и сл.	3
5.	Учешће у реализацији заједничког студијског програма	3
6.	Пленарно излагање на међународном научном скупу	4
7.	Постдокторске студије у иностранству	5
8.	Студентске награде и признања под менторством кандидата	5
9.	Менторство кандидата за учешће студената у различитим облицима сарадње и/или размјене у иностранству	5

- (2) Допунске услове из става (1) овог члана кандидат доказује одговарајућим доказним средством, као што су: одлука, рјешење, потврда или други одговарајући доказ.
- (3) За чланство у органима управљања удружења, установа и других организација неопходно је доставити потврду тих организација или навести линк са веб - странице организације на ком се јасно потврђује кандидатово учешће у раду.
- (4) За учешће у програмским организационим одборима скупова неопходно је доставити потврду о учешћу или навести линк са веб - странице организације на ком се јасно потврђује кандидатово учешће у раду.

Члан 29.

- (1) Код избора у звање сарадника из члана 2. став (3) овог правилника, ранг листа кандидата се формира на основу просјечне оцјене остварене на првом и/или другом циклусу студија помножене са бројем 10 и бодова које кандидат добије на основу остварених резултата из научне или умјетничке дјелатности, у складу са одредбама овог правилника.
- (2) Код избора у научно - наставно/умјетничко - наставно звање доцента, ранг - листа кандидата се формира на основу броја бодова које кандидат добије на основу остварених резултата из научне или умјетничке дјелатности, у складу са одредбама овог правилника.
- (3) Код избора у научно - наставно/умјетничко - наставно звање ванредног професора и редовног професора, ранг - листа се формира на основу броја бодова које кандидат добије на основу остварених резултата из научне или умјетничке дјелатности, у складу са одредбама овог правилника.

Члан 30.

Бодовање кандидата у складу са одредбама овог правилника врши се и у случају када се на конкурс за избор у академско звање пријави само један кандидат.

Члан 31.

- (1) Уколико више кандидата испуњавају услове конкурса, комисија у правилу предлаже кандидата који има највећи број бодова, са знаком за које академско звање се предлаже у складу са конкурсним захтјевом.
- (2) Изузетно, комисија може да предложи за избор кандидата са мањим бројем бодова, образлажући такав приједлог посебно за сваку категорију услова, као и разлозима који су били одлучујући за давање предности у односу на кандидата са највећим бројем бодова.

3. Избор наставника страног језика и вјештина и избор у научно-наставно, умјетничко-наставно и сарадничко звање лица која се бирају у научно и истраживачко звање

Члан 32.

- (1) Наставу страних језика и вјештина на нематичном студијском програму, осим лица која имају избор у научно - наставно звање, може изводити наставник страног језика, односно вјештина, за којег може бити биран кандидат који испуњава услове како слиједи:
 - 1) има завршен други циклус студија у одговарајућој области са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или еквивалент или научни степен магистра наука у одговарајућој области са најнижом просјечном оцјеном и на основном и на постдипломском студију 8,0 или еквивалент; и
 - 2) има објављена најмање два стручна или научна рада.
- (2) Наставник страних језика и вјештина бира се у поступку који је прописан за избор у звање наставника и сарадника у складу са овим правилником.
- (3) Наставник страног језика и вјештина се бира на период од 5 година уз могућност поновног избора.

4. Поступак избора у академско звање лица које је раније изабрано у научно и истраживачко звање

Члан 33.

- (1) Поступак избора у научно-наставно, умјетничко-наставно и сарадничко звање лица које је раније изабрано у научно и истраживачко звање обавља се аналогном примјеном одредби овог правилника.
- (2) Приликом провођења поступка из става (1) овог члана, комисија је дужна да води рачуна о одредбама Закона о научно-истраживачкој дјелатности и технолошком развоју, у смислу остваривања права лица прописаних овим Законом, и то да научна и истраживачка звања утврђена овим Законом одговарају научно-наставним и сарадничким звањима, како слиједи:
 - 1) звање истраживач сарадник – звање асистент;
 - 2) звање истраживач виши сарадник – звање виши асистент;
 - 3) звање научни сарадник – звање доцент;
 - 4) звање виши научни сарадник – звање ванредни професор; и
 - 5) звање научни савјетник – звање редовни професор.

5. Поступак одузимања академског звања које је стечено на Универзитету

Члан 34.

- (1) Ако се након избора у одговарајуће академско звање докаже у посебном поступку да радови и/или публикације на основу којих је извршен избор у академско звање на Универзитету представљају плагијат или да је академско звање стечено на основу лажне исправе којом је доказивана испуњеност услова за избор у академско звање, покреће се поступак за одузимање академског звања.
- (2) Поступак одузимања звања из става (1) овог члана захтјевом покреће Ректор Универзитета по службеној дужности или на приједлог вијећа.
- (3) Захтјев из става (2) овог члана ректор Универзитета упућује Сенату Универзитета који именује комисију за провођење поступка утврђивања приједлога за одузимање академског звања.
- (4) Комисија из става (3) овог члана састоји се од три члана.
- (5) Одредбе из члана 6. став (3) овог правилника аналогно се примјењују и на чланове ове комисије.
- (6) Комисија је обавезна да у року од 30 дана од дана достављања одлуке о именовању спроведе поступак из става (3) овог члана, те сачини извјештај са одговарајућим приједлогом и исти достави Сенату Универзитета на даље поступање.
- (7) Одлуку о одузимању академског звања доноси Сенат Универзитета на основу приједлога комисије из става (6) овог члана.
- (8) Лице којем је одузето академско звање може Сенату поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о одузимању академског звања у року од 15 дана од дана пријема исте.
- (9) Одлука Сената Универзитета по захтјеву за преиспитивање коначна је и против ње се може покренути управни спор пред надлежним судом.

6. Прелазне и завршне одредбе

Члан 35.

- (1) Након ступања на снагу овог правилника, у свим случајевима избора у академско звање, примјењују се услови за избор у научно-наставна, умјетничко наставна, наставна и сарадничка звања предвиђени Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске”, број: 67/20 и 107/24) и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 69/23 и 53/24).
- (2) У случају доношења новог закона и/или правилника примјењиваће се, до доношења новог правилника Универзитета, све одредбе овог правилника које нису у супротности са новим законом и правилником.

Члан 36.

- (1) Наставници и сарадници који су бирани у академска звања по ранијим прописима задржавају та звања до истека периода на који су бирани.
- (2) Поступци избора у наставничка и сарадничка звања, као и поступци избора наставника страног језика и вјештина који су започети према ранијем Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника окончаће се по том Правилнику.

Члан 37.

- (1) Универзитет, у складу са законом и општим актом, може ангажовати наставнике и сараднике са другог универзитета из БиХ или иностранства, који имају одговарајући избор у звање на ужу научну/умјетничку област.
- (2) Наставницима и сарадницима из става (1) овог члана чији избор у звање је вршен у складу са Законом о високом образовању Републике Српске извршиће се преузимање тог избора у звање у складу са првобитном одлуком о избору у звање.
- (3) Наставницима Факултета за безбједност и заштиту којима је избор у звање вршен од стране Независног универзитета Бања Лука у вријеме када је Факултет био у саставу Независног универзитета, а наставили су са радом на факултету након што је Факултет ушао у састав Слобомир П Универзитета Бања Лука, извршиће се преузимање избора у звање у складу са Законом о високом образовању и актима Слобомир П Универзитета Бања Лука, на приједлог ННВ Факултета.
- (4) У осталим случајевима из става (1) овог члана може се извршити еквиваленција избора у звање (изабрано звање изједначити са звањем према прописима Републике Српске), или извршити нови избор у звање.

Члан 38.

За сва питања која нису регулисана овим правилником аналогно ће се примјењивати одредбе важећег Закона о општем управном поступку.

Члан 39.

Даном ступања на снагу овог правилника, престаје да важи Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Слобомир П Универзитету, број: 112-1/16 од 20.04.2016. године,

Члан 40.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објавиће се на интернет страници Уноверзитета.

Број: С-02-05/2025
Датум: 28.05.2025. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА
РЕКТОР
Проф. др Слободан С. Жупљанин

Објављен дана: 10.06.2025. године

СЛОБОМИР П УНИВЕРЗИТЕТ
ФАКУЛТЕТ:



ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ
о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Ужа научна/умјетничка област:

Назив факултета:

Број кандидата који се бирају

Број пријављених кандидата

Датум и мјесто објављивања конкурса:

Састав комисије:

- а) председник
- б) члан
- в) члан
- г) члан

Пријављени кандидати

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

2.1. Основни биографски подаци

Име (име оба родитеља) и презиме:	
Датум и мјесто рођења:	
Установе у којима је био запослен:	
Радна мјеста:	
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	

2.2. Дипломе и звања

Основне студије – студије првог циклуса	
Назив институције:	
Звање:	
Мјесто и година завршетка:	
Просјечна оцјена из цијелог студија:	
Постдипломске студије – студије другог циклуса	
Назив институције:	
Звање:	
Мјесто и година завршетка:	
Наслов завршног рада:	
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	
Просјечна оцјена:	
Докторске студије – докторат	
Назив институције:	
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	
Назив докторске дисертације:	
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	

2.3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)
Радови послје последњег избора/реизбора (Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)
УКУПАН БРОЈ БОДОВА

2.4. Образовна дјелатност кандидата

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)
Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова

сврстаних по категоријама из члана 21.)

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

2.5. Стручна дјелатност кандидата

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора
(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)
(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

УКУПАН БРОЈ БОДОВА (2.3. – 2.5.) _____

Други кандидат и сваки наредни ако их има (све поновљено као за првог кандидата)

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са знаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор

У Бањој Луци, _____ године

Потпис чланова комисије

1. _____
2. _____
3. _____

IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.)

У Бањој Луци, _____ године

Потпис чланова комисије

1. _____
2. _____
3. _____