

SLOBOMIR P UNIVERZITET

**PRAVILNIK O NAUČNO-STRUČNOM USAVRŠAVANJU
NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA
SLOBOMIR P UNIVERZITETA**

U Slobomiru, novembar 2014. godine

Na osnovu člana 25. Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 55/07), člana 98. Zakona o visokom obrazovanju („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 73/10, 104/11, 84/12, 108/13) i člana 85. Statuta Slobomir P Univerziteta, na sjednici održanoj dana 28.11.2014. godine, Senat donosi:

Pravilnik o stručnom usavršavanju nastavnog i nenastavnog osoblja Slobomir P Univerziteta

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom uređuje se ostvarivanje prava nastavnog i nenastavnog osoblja na Slobomir P Univerzitetu (u daljem tekstu Univerzitet) na korištenje odsustva radi stručnog usavršavanja, oblici i način usavršavanja, način podnošenja zahtjeva za odsustvo sa rada u svrhu usavršavanja, organi nadležni za odlučivanje, način finansiranja usavršavanja, kao i druga pitanja od značaja za usavršavanje.

Član 2.

Univerzitet omogućava i podstiče zaposlene na stručno usavršavanje u skladu sa potrebama naučno-nastavnog, istraživačkog i umjetničkog rada, potrebom za inoviranim procesima rada ili tehničko-tehnološkim unapređenjem i ostalim specifičnim potrebama radnog mjesta i u tom cilju obezbjeđuje materijalne, organizacione i druge uslove.

Univerzitet stimuliše zaposlene na stručno usavršavanje i ocjenom rezultata nastavnog i naučnoistraživačkog rada prilikom reizbora i unapređenja, prema Pravilniku o postupku i uslovima izbora akademskog osoblja Slobomir P Univerziteta.

Član 3.

Obrazovanje i stručno usavršavanje obuhvata naročito pravo na:

- učešće na naučnim i stručnim skupovima koji se organizuju u zemlji i inostranstvu (kao što su kongresi, simpozijumi, seminari, savjetovanja, stručni sastanci i slično);
- odlazak na specijalističke, master, doktorske i postdoktorske studije u zemlji i inostranstvu;
- osposobljavanje kroz razne programe specijalističkih kurseva iz oblasti od posebnog značaja za Univerzitet i
- boravak u naučnoistraživačkim institucijama u zemlji i inostranstvu.

Stručno usavršavanje nastavnog i nenastavnog osoblja, je pravo i obaveza uređena članom

81. Statuta Slobomir P Univerziteta (u daljem tekstu Statut).

Član 4.

Sredstva za stručno usavršavanje zaposlenih predviđaju se godišnjim finansijskim planom, a obezbjeđuju se iz:

- vlastitih prihoda, prema članu 138. stav 3. Statuta;
- sredstava koje obezbjeđuje osnovač, donacija, poklona i zavještanja i
- drugih izvora, u skladu sa zakonom.

II ODSUSTVA

Član 5.

Pravo na plaćeno odsustvo nastavnog i nenastavnog osoblja u cilju stručnog usavršavanja uređeno je članom 85. Statuta.

Član 6.

Pravo na plaćeno odsustvo nastavno i nenastavno osoblje može koristiti u slučajevima i u dužini:

- pohađanja postdiplomskih i doktorskih studija u zemlji i inostranstvu u trajanju do godinu dana;
- postdokorskog usavršavanja, u zemlji i inostranstvu u trajanju do šest mjeseci;
- obavljanja stručne i istraživačke specijalizacije u zemlji i inostranstvu u trajanju do tri mjeseca;
- posjeta i studijskih boravaka na univerzitetima u zemlji i inostranstvu u okviru odobrenih projekata i meñuuniverzitetske saradnje u trajanju do tri mjeseca;
- učešća na naučnim i stručnim skupovima u zemlji i inostranstvu u trajanju do 30 dana;
- učešća nastavnog i nenastavnog osoblja, izvan nastavnog procesa na seminarima, stručnim savjetovanjima i slično, u trajanju do 5 dana u toku kalendarske godine.

Član 7.

Ukupno trajanje odsustva sa rada, uz naknadu plate, po osnovima navedenim u prethodnom članu, ne može trajati duže od jedne školske godine.

Nastavno, nenastavno osoblje može ostvariti ovo pravo ukoliko je ostvario najmanje pet godina neprekidnog rada u nastavi na Univerzitetu. Ovo pravo se može ostvariti najviše dva puta u toku angažovanja na Univerzitetu, a najviše jednom u istom zvanju.

Član 8.

Evidenciju krištenja odsustva sa rada uz naknadu plate u svrhu usavršavanja vodi nadležna služba Univerziteta, a evidenciju o utrošenim sredstvima, ekonomsko-financijska služba Univerziteta.

Član 9.

U cilju realizacije programa permanentnog stručnog usavršavanja i praćenja naučnih dostignuća, lice sa akademskim ili naučnim ili saradničkim zvanjem koje učestvuje na naučnom, odnosno stručnom skupu u inostranstvu, za koje ima prihvaćen referat, koreferat ili saopštenje, ima pravo na plaćeno odsustvo, a ako organizator skupa ne snosi ili djelimično snosi putne i druge troškove, može mu se odobriti participacija tih troškova, u skladu sa finansijskim mogućnostima i posebnom odlukom Univerziteta.

Član 10.

Nastavno i nenastavno osoblje blagovremeno upućuje molbu za ostvarenje prava na odsustvo u cilju stručnog usavršavanja i praćenja naučnih dostignuća (odlazak na seminar, konferenciju, simpozijum i slično) Upravnom odboru Univerziteta.

Molba za plaćeno odsustvo u cilju stručnog usavršavanja nastavnog i nenastavnog osoblja u trajanju od jednog semestra, odnosno jedne školske godine, podnosi se najkasnije tri mjeseca prije vremena kada se želi započeti njegovo korištenje.

Uz molbu iz prethodnog stava, podnosi se program stručnog usavršavanja koji će se realizovati u toku korištenja odsustva.

Odluku o pravu na plaćeno odsustvo nastavnog, nenastavnog osoblja u svrhu stručnog usavršavanja donosi Upravni odbor Univerziteta, na prijedlog Naučno-nastavnog vijeća fakulteta/akademije.

Član 11.

Nakon isteka plaćenog odsustva u cilju naučnog usavršavanja, korisnik podnosi izvještaj o postignutim rezultatima Naučno-nastavnom vijeću.

Član 12.

Nastavno i nenastavno osoblje, može se na određeno vrijeme uputiti na drugi fakultet, institut ili sličnu instituciju u zemlji ili inostranstvu radi predavanja, istraživanja, razmjene iskustava i ideja, u cilju ličnog stručnog usavršavanja ili unapređenja nastavnog i naučnog rada Univerziteta, odnosno organizacionih jedinica Univerziteta.

III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 13.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli i na sajtu Univerziteta.

Predsjednik Senata:

prof. dr Mile Vasić