

Na osnovu Zakona o radu član 64. stav 2. ( 'Sluzbeni Glasnik RS' br: 1/16) i člana 32. Statuta "Slobomir P Univerziteta ", na sjednici održanoj 23.11.2018. godine, Senat "Slobomir P Univerziteta" je usvojio:

## **STRATEGIJA O MOBILNOSTI**

### **STUDENATA I NASTAVNOG OSOBLJA**

#### **SLOBOMIR P UNIVERZITET**

U modernom dobu globalizacije, process obrazovanja se u sve većoj mjeri odvija izvan granica jedne zemlje, na međunarodnom nivou. Mobilnost i inetrakcija među studentima i nastavnicima na međunarodnom nivou značajno se povećala i postal osnovni uslov za razmjenu talenata, razvijanje novih znanja I održavanje visokih standard kvaliteta.

Ambicija Slobomir P Univerziteta je da razvije, olakša i ohrabri mobilnost nastavnog osoblja i studenata u zemlji i inostranstvu I da poboljša iskustva svih učesnika u ovom procesu. Smatramo da je uključenost u internacionalne programe od važno za obrazovanje, razvoj talenata, istraživačke aktivnosti, usluge konsaltinga I transfer znanja. Nastavno osoblje Univerziteta sa izgrađenom internacionalnom reputacijom u određenim oblastima imaće podršku da promoviše svoj rad na internacionalnom nivou, bilo kroz zajednički ili individualni rad.

U nastavku su navedeni ciljevi za period od 5 godina (2019-2014).

1. Podržati Univerzitet u namjeri da pokrene kulturu učenja koja će predstavljati izazov i koja će biti kreativna i fleksibilna kroz razvoj mogućnosti za njegovanje intelektualne zrelosti I poboljšanje vannastavnih vještina.
2. Pokrenuti više kurseva na engleskom jeziku. Imajući u vidu da većina nastavnog osoblja tečno govori engleski jezik, fakulteti će imati podršku da ponude više kurseva (predmeta) na engleskom jeziku sa ciljem da se poveća broj mobilnosti studenata iz različitih socijalnih I kulturnih sredina koji se odlučuju za studiranje van svoje zemlje.
3. Olakšati I poboljšati pristup institucionalnim, nacionalnim I internacionalnim mogućnostima stipendiranja kao što je program Erasmus kako bi studentima I nastavnicima iz BIH omogućila mobilnost bez obzira na njihovo finansijsko stanje. Studiranje u inostranstvu će omogućiti studentima iz Bosne I Hercegovine da studirajući zajedno sa studentima iz drugih dijelova svijeta steknu važne intelektualne I lingvističke kvalifikacije I da se upoznaju sa drugačijim načinom studiranja I drugačijim nastavnim metodama.
4. Promovisanje studiranja u inostranstvu I razvijanja međunarodnih kompetencija studenata je važno u cilju povećanja broja studenata iz Bosne I Hercegovine koji studiraju u inostranstvu. Studenti na svim nivoima studija, posebno studenti master I

doktorskih studija biće podsticani da određeni vremenski period studiraju I inostranstvu. Podrška mobilnosti studenata doktorskih studija I malih istraživača, kao i njihova integracija u međunarodna udruženja istraživača, od izuzetne je važnosti za razvoj Univerziteta, kao i naše zemlje. Studenti imaju najvažniju ulogu u razvijanju našeg društva u budućnosti I evropskim integracijama koje nam predstoje. Oni koji žive I studiraju u inostranstvu imaju mogućnost da steknu znanje I obrazovanje koje je Bosni I Hercegovini potrebno u procesu reformi, razvoju institucija I ekonomskom razvoju kao I u nastavku kontinuiranog razvoja demokratije. Mobilnost studenata mijenja njihovu perspektivu I povećava šanse za zapošljavanje, što takođe utiče na poboljšano funkcionisanje institucija, kompanija I društva u širem smislu riječi, jer zapošljavaju student koji imaju iskustvo studiranja I rada u globalnom okruženju.

5. Omogućiti pristup službama Univerziteta sa udaljenih lokacija. Univerzitet će ponuditi sveobuhvatnu I visoko-kvalitetnu uslugu svojim studentima koji učestvuju u programima razmjene studenta u inostranstvu kako bi se oni I dalje osjećali kao dio zajednice Slobomir P Univerziteta.

6. Povećati kapacitete Univerziteta za međunarodni angažman I liderstvo.

7. Zalagati se za izbalansiranu mobilnost među studentima koji dolaze u našu zemlju I koji odlaze na razmjenu u inostranstvo, s obzirom da mobilnost u jednom smjeru može imati ograničene efekte na zemlje domaćine I zemlje iz kojih studenti dolaze, može olakšati razvoj kapaciteta I saradnju i može voditi do priliva mozgova na jendoj, I odliva mozgova na drugoj strain. Stoga je SPU domaćin studentima iz zemalja širom svijeta kroz programe razmjene I pomaže im da se uklope u naše društvo I doprinesu njegovoj produktivnosti, jer oni postaju najbolji ambasadori Univerziteta Republike Srpske (BIH) kada se vrate u svoje domovine.

8. Razvoj saradnje sa visokoškolskim institucijama u Evropskoj uniji I šire. S ciljem da se poboljša akademski kvalitet, obezbijedi šira prepoznatljivost I olakša prenos znanja i izvora, Slobomir P Univerzitet će posvetiti pažnju sklapanju bilatelarnih ugovora I ugovora o saradnji sa prestižnim univerzitetima I istraživačkim centrima iz Evrope I Rusije. Dalji razvoj I održavanje strategijskog partnerstva sa visokoškolskim institucijama koje nude nove intelektualne izazove I perspektivu je od veliko značaja za akademsku mobilnost. Pored toga, takva saradnja bi trebalo da podrazmijeva aktivnosti u vezi sa podučavanjem, intenzivnim programima I razvoju opšeg kurikulumu, kao I učešće u međunarodnim obrazovnim organizacijama, mrežama I univerzitetkim asocijacijama.

9. Razvoj online resursa koji će adržati sve bitne informacije u vezi sa studiranjem u inostranstvu I sa detaljima o finansijskoj pomoći koja je dostupna kako institucijama, tako I studentima. Sve informacije I dokumenta o mobilnosti koje se zahtijevaju u instrukcijama za korisnike ECTS bi, takođe, trebalo da budu objavljeni na zvaničnom sajtu Univerziteta.

10. Poboljšanje sistema dolazaka međunarodnih studenata u našu zemlju I njihove podrške. Neke od prepreka koje sprečavaju student da dođu u našu zemlju I steknu neprocjenljivo međunarodno iskustvo su finansijske I jezičke prirode, ali I nepriznavanje kvalifikacija. Stoga podrška treba da bude dostupna I kada je riječ oviziranjju, polisama osiguranja, oporezivanju, socijalnom osiguranju, obrazovanju, kursevima ajezka, smještaju, itd, s aciljem smanjenja prepreka za mobilnost.

11. Razvoj sistema za osiguranje kvaliteta se sastoji iz nekoliko dijelova. Prije svega,

neophodno je voditi računa o broju I raznolikosti zemalja studenata iz inostranstva kako bi se obezbijedio stalan rast I povećanje broja zemalja iz kojih studenti dolaze. Neophodno je, takođe, voditi računa o programima, ugovorima I uslugama koje se nude kao odgovor na zahtjeve studenata, kao I o izvještajima o procesima akademskog monitoring kako bi se osigurao kvalitet.

12. Obezbjeđivanje pouzdanog skupljanja podataka o mobilosti. Unaprijeđeni system podataka o mobilnosti će pomoći u monitoring napretka u vezi sa ostvarivanjem datih ciljeva.

13. Otvaranje Knacelarije za međunarodnu saradnju sa unaprijeđenim kapacitetima će ubrzati naše planove da proširimo naša formalna partnerstva sa eminentnim međunarodnim univerzitetima I povećati broj zemalja iz kojih nam dolaze studenti iz inostranstva.

14. Mobilnost nastavnog osoblja je jedno od pitanja koje bi trebalo riješiti u Startegiji o mobilnosti. Olakšavanje procesa naučnog usavršavanja van ustanove i/ili pružanje podrške nastavnom osoblju kao gostujućim predavačima za kraći boravak u inostranstvu zahtijeva posebnu pažnju kako bi se poboljšao kvalitet predavanja I istraživanja na SPU. U vezi s tim, razvoj multikulturalnih I jezičkih kompetencija nastavnog osoblja, kao i drugih aktivnosti, će biti naš glavni cilj u narednom period. Mobilnost neće biti smatrana ključnim faktorom za dalje unapređenje, ali će biti uzeta u obzir.

15. Plaćeno odsustvo zbog istraživačkog rada/gostujućih predavanja može da traje najviše 12 mjeseci na svakih pet do šets godina.

16. Odsustva profesora se uglavnom odnose na istraživanja; u nekim slučajevima, odsustva se mogu koristiti I za profesionalno usavršavanje ili podučavanjr na drugoj visokoškolskoj ustanovi.

17. Po isteku odsustva, nastavno osoblje je u obavezi da ostane na SPU barem tri godine.

Strategija o mobilnosti stupa na snagu danom kad je objavljena na zvaničnom sajtu Slobomir P Univerzitetai biće dostavljena svim fakultetima u okviru Univerziteta.

Predsjednik Senata

---

Prof. dr Dušan Regodić