



Број: 10-1/17

Датум: 01.02.2017.

На основу члана 67. став 1. тачка в. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број 73/10) Ректор Слобомир П Универзитета, дана 31.01.2017. године доноси:

КОДЕКС ОБЛАЧЕЊА И ПОНАШАЊА ЗАПОСЛЕНИХ НА СЛОБОМИР П УНИВЕРЗИТЕТУ

Члан 1.

Кодекс облачења на Слобомир П Универзитету (у даљем тексту: Кодекс) садржи правила о облачењу и понашању која су запослени на Универзитету – наставници, сарадници и административно особље у обавези поштовати у току радног времена како би на тај начин допринијели угледу Универзитета.

Члан 2.

У току радног времена у просторијама Универзитета запослени су обавезни користити пословни стил облачења.

Пословни стил облачења за жене подразумјева:

- сукња или хаљина примјерене дужине, дужина **мора** бити до 10 цм изнад кољена,
- панталоне,
- кошуља треба бити примјерено закопчана,

- мајице кратких или дугих рукава,
- одјећа и ципеле требају бити чисте,
- не смије се осјетити мирис нечисте одјеће или неугодан мирис усљед неодржавања хигијене.

Пословни стил облачења за мушкарце подразумјева:

- класично одијело с краватом или без кравате,
- кошуља треба бити примјерено закопчана,
- панталоне,
- мајице кратких или дугих рукава,
- одјећа и ципеле требају бити чисте,
- не смије се осјетити мирис нечисте одјеће или неугодан мирис усљед неодржавања хигијене.

Потребно је строго избјегавати:

- мајице без рукава,
- блузе, мајице, кошуље или друге одјевне предмете који имају упадљиви, изазовни и нападни деколте,
- мрежасте мајице,
- гола леђа и рамена,
- прозирне тканине кроз које се види доњи веш,
- кратке панталоне,
- мини сукње и хаљине,
- хеланке у комбинацији са кратким топом,
- тетоваже и пирсинг не смију бити видљиви на радном мјесту,
- поцијепане и прљаве ципеле.

Члан 3.

Запослени на Универзитету у свакодневним ситуацијама на радном мјесту да се понашају у складу са општеприхваћеним правилима пристојног понашања, односно:

- да чувају интерес и углед Факултета,
- да избјегавају било какве коментаре и критике на рачун других установа, њихових запослених и коментаре и критике на рачун колега запослених на Универзитету,
- да воде рачуна о чистоћи и уредности радне средине,
- да су љубазни у комуникацији, лично, путем телефона и имејла,
- да су спремни да се извине и исправе грешке,
- да избјегавају и активно спрјечавају свађе и сукобе,

- да пружају узајамну помоћ, савјете, размјену искустава и отворен проток информација које утичу на развијање осјећаја заједништва.

Члан 4.

Сви облици физичког и емотивног злостављања на Универзитету су најстроже забрањени, јер угрожавају сигурност, интегритет и достојанство особе, а посљедице често имају негативан учинак на појединца и непосредно на радно окружење.

Пријетње, вулгарно изражавање, испади бијеса, вријеђање и омаловажавање, вербални и физички напади, сексуално узнемиравање, и друга насилничка понашања сматрају се повредом радне обавезе сагласно Правилнику о раду и Уговору о раду.

Члан 5.

Ректор Универзитета води рачуна о поштовању правила дефинисаних овим Кодексом. Ректор Универзитета ће запосленог писменим путем упозорити да отклони непримјерено облачење или понашање, а узастопно понављање може бити основ за отказ Уговора о раду, сагласно Правилнику о раду и Уговору о раду.

Члан 6.

Овај Кодекс ступа на снагу даном доношења.



Ректор Универзитета

Проф. др Милорад Бејатовић