



Слобомир П Универзитет, ПФ 70 Слобомир, 76 300 Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина
Тел. +387 55 231 101, 231 152, +387 53 209 621, 209 620; Факс: +387 55 231 176, +387 53 209 622
www.spu.ba info@spu.ba

Број: 381/11
Датум: 20.07.2011.

На основу члана 67. став 1. тачка в. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске" број 73/10), Ректор Слобомир П Универзитета, дана 20.07.2011. године доноси

КОДЕКС ПОНАШАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Овим Кодексом се дефинишу правила понашања запослених - наставног и административног особља на Слобомир П Универзитету и факултетима у његовом саставу.

Члан 2.

Овај Кодекс изражава врлине и унутрашње вриједности запослених, а у исто вријеме показује и посвећеност запослених свом позиву и интересима ове установе.

Овај Кодекс ће се примјењивати у свим случајевима који нису уређени Законом о раду, Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и другим подзаконским актима из области радно-правних односа на Универзитету и факултетима у његовом саставу.

Члан 3.

Запослени је дужан да се у обављању својих послова и задатака придржава принципа професионалне непристрасности, одговорности, честитости, транспарентности, ефикасности и економичности. Дужан је да поштује закон и подзаконске акте Универзитета и његових факултета и да заступа интересе ових установа.

При коришћењу средстава Универзитета којима располаже на радном мјесту, запослени ће се руководити принципом доброг домаћина (бонус патер фамилиас) а информације које су му службено доступне, неће користити у приватне сврхе.

Члан 4.

Запослени не смије користити повјерљиве информације и документацију Универзитета ради стицања личне добити, директно или индиректно. Након престанка радног односа, запослени је дужан вратити сву документацију



Слобомир П Универзитет, ПФ 70 Слобомир, 76 300 Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина
Тел. +387 55 231 101, 231 152, +387 53 209 621, 209 620; Факс: +387 55 231 176, +387 53 209 622
www.spu.ba info@spu.ba

Универзитета, књиге, архиву, списе, идентификациона документа, кључеве и другу имовину којом је, као запослени, располагао.

Члан 5.

Наставници и сарадници који су у сталном радном односу са пуним радним временом дужни су да своје радно вријеме у потпуности користе за припремање наставе (на студијама првог, другог и трћег циклуса), консултације са студентима, бављење научно-истраживачким радом, писање уџбеника и других научних и стручних радова и присуствовање научно-стручним скуповима, реализовање пројеката које организује Слобомир П Универзитет односно факултети, те за обављање осталих активности релевантних за успешно остваривање мисије Слобомир П Универзитета.

Члан 6.

Наставници и сарадници из члана 3. овог Кодекса не могу истовремено бити у сталном радном односу на другој установи или предузећу без претходне сагласности декана и ректора, односно председника Сената Универзитета.

Члан 7.

Наставници и сарадници запослени привремено (по уговору о привременим и повременим пословима) обавезни су да уговором прихваћене дужности обављају савјесно, на вријеме и уз пуно поштовање норми и стандарда Слобомир П Универзитета као и релевантних етичких и других норми универзитетске наставе, укључујући и савјесну припрему наставе и литературу.

Члан 8.

На Универзитету није дозвољена политичка активност у било ком облику (скупови, трибине, дебате, дијељење промотивног материјала политичких партија, исл). Није дозвољено коришћење имена, репутације, интереса или имовине Универзитета ради пружања подршке некој политичкој партији или покрету.

Запослени на Универзитету не могу на било који начин дискриминисати, вријеђати или се на друге начине политички сукобљавати са другим лицима на Универзитету, укључујући запослене, студенте и друга лица која се затекну на Универзитету.



Слобомир П Универзитет, ПФ 70 Слобомир, 76 300 Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина
Тел. +387 55 231 101, 231 152, +387 53 209 621, 209 620; Факс: +387 55 231 176, +387 53 209 622
www.spu.ba info@spu.ba

Политичка припадност или чланство запосленог у некој политичкој партији или политичком покрету не смију ни у ком смислу имати утицаја на обављање радних задатака и послова запосленог за вријеме радног времена.

Члан 9.

Запослени на Универзитету, укључујући и наставно особље, за свој рад неће прихватити никакву накнаду осим оне редовне, која му следује. Неће тражити, за себе нити за друге, нити ће прихватити дарове или неку другу корист од лица са којима долази у контакт при редовном обављању својих радних задатака.

Запослени се неће користити својом позицијом да би остварили незакониту корист.

Члан 10.

Запослени ће одсуствовати са посла само у случају нужне потребе и уз претходно одобрење или сагласност непосредно надређеног.

У случају хитне потребе за одсуствовањем са радног мјеста, када запослени није у могућности да претходно прибави одобрење или сагласност за одсуствовање, дужан је да, одмах по повратку на посао, о свом одсуствовању обавијести непосредно надређеног.

Члан 11.

Забрањено је сексуално узнемиравање на радном мјесту. Под сексуалним узнемиравањем подразумијева се тражење сексуалних услуга, непожељно сексуално прилажење, било који други вид непожељног вербалног или физичког понашања сексуалне природе, свако друго понашање које изазива непријатељско расположење у радној средини.

У случају било какве врсте сексуалног узнемиравања, запослени је дужан да о томе, без одлагања, дискретно и писменим путем обавјести ректора или менаџера Универзитета.

Ова лица су дужна да одмах, без одлагања спроведу све неопходне мјере истраге случаја, утврде чињенице и одреде мјеру кажњавања починиоца.

Члан 12.

Запослени на посао долазе на вријеме и одлазе са посла по истеку радног времена. Тиме исказују своје поштовање према свом радном месту и установи у којој раде.



Слобомир П Универзитет, ПФ 70 Слобомир, 76 300 Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина
Тел. +387 55 231 101, 231 152, +387 53 209 621, 209 620; Факс: +387 55 231 176, +387 53 209 622
www.spu.ba info@spu.ba

Запослени имају право на дневни одмор у трајању од 30 минута које могу користити у вријеме када им, с обзиром на организацију посла, одговара, осим у последњих 30 минута, прије краја радног времена.

Члан 13.

Забрањена је трговина било каквом робом у просторијама Универзитета, како од стране запослених, тако и од стране трећих лица.

Члан 14.

Дозвољено је у радним просторијама држати личне детаље (слике, цвијеће, сатове) који су уобичајени декор пословних просторија. Садржаји еротског, политичког, националистичког или другог сличног садржаја нису дозвољени.

Члан 15.

Запосленима се препоручује да, у циљу заједничког стварања пријатне радне атмосфере, своју личну хигијену одржавају на високом нивоу, нарочито у љетним мјесецима у вријеме високих температура. Тиме показују поштовање према овој установи и својим радним колегама, а себе не доводе у непријатну ситуацију да буду опоменути.

Члан 16.

На радно мјесто запослени долазе пристојно обучени, у складу са намјеном и угледом ове установе.

За запослене женског пола није дозвољен долазак на посао у провокативној гардероби а нарочито се забрањује долазак на посао:

- у сукњи дужине 5цм изнад кољена;
- у провидној гардероби;
- у гардероби која је потпуно припијена уз тијело;
- у деколтираним мајицама и мајицама на бретеле;
- у превише кратким мајицама које не покривају горњи дио тијела;
- у мрежастим чарапама и чарапама са другим непримјереним дезенима;

За запослене мушког и женског пола није дозвољен долазак на посао:

- у непримјереној обући (патике, клопке, јапанке, ципеле са штиклом изнад 8 цм, спортске чизме или чизме за зимске активности);
- у спортској одјећи (тренерке, дуксерице, спортске хеланке и мајице).



Слобомир П Универзитет, ПФ 70 Слобомир, 76 300 Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина
Тел. +387 55 231 101, 231 152, +387 53 209 621, 209 620; Факс: +387 55 231 176, +387 53 209 622
www.spu.ba info@spu.ba

Члан 17.

Није дозвољено уношење и конзумирање алкохола у просторијама Универзитета. Није дозвољено пушење у просторијама Универзитета. Није дозвољено конзумирање хране или пића јаких мириса у затвореним просторијама.

Члан 18.

Забрањена је употреба мобилних телефона за вријеме наставе и састанака. Тон мобилног телефона искључити приликом уласка на састанак, предавање, вјежбе или други облик наставе.

Члан 19.

Запослени се охрабрују да пријаве свако понашање за које се сумња да је нелегално или неморално, а које је у вези са, или негативно утиче на пословање и углед Слобомир П Универзитета и факултета у његовом саставу. Уколико не жели да открије свој идентитет, запослени може послати анонимну пријаву на адресу менаџера или ректора Универзитета. У мјери у којој је то могуће, неће се откривати идентитет било којег запосленог који пријави овакво понашање.

Лажно пријављивање и достављање лажних информација се сматра тежом повредом овог Кодекса и подлеже ригорозном кажњавању укључујући и мјеру отказа.

Члан 20.

Непоштовање овог Кодекса сматраће се тежом повредом радне обавезе у смислу члана 98. став 1. Закона о раду („Службени Гласник Републике Српске“ бр. 55/07) те ће се даље поступати у складу са овим законом.

Члан 21.

Овај Кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној Универзитета.

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА

проф. др Десанка Тракиловић